

TERMES DE RÉFÉRENCE

Consultant National Individuel pour Coordonner le Projet : « Appui au Renforcement de la Gestion des Risques Climatiques en République de Djibouti ».

- **Poste** : Coordinateur National du Projet à Djibouti
- **Titre du projet** : Djibouti - PAF25-Q2-07 : Renforcement de la Gestion des Risques Climatiques
- **Lieu**: Djibouti
- **Durée**: 7 mois
- **Contrat** : Paiement basé sur les livrables.

1. Contexte

Le projet intitulé « Djibouti - PAF25-Q2-07 : Renforcement de la Gestion des Risques Climatiques » est financé par le NDC Partnership Action Fund (NDC PAF) et est mis en œuvre par le Global Water Partnership Organisation ([GWPO](#)) avec la contribution du GWP-Eastern Africa (GWPEA) et sous la direction et l'orientation politique du Ministère De L'Environnement Et Du Développement Durable de la République de Djibouti (MEDD). Le projet vise à soutenir la République de Djibouti pour accélérer la mise en œuvre de sa Contribution Déterminée au niveau National (CDN). Plus spécifiquement, le projet vise à développer des cartes des risques climatiques pour le pays qui identifient les zones vulnérables aux principaux aléas climatiques (inondations, sécheresse et chaleur extrême). Ces cartes doivent être élaborées à partir des profils de risques climatiques existants combinés avec l'expertise nationale agissant sur les risques climatiques. De plus, les cartes de risques climatiques seront développées à travers un processus de consultation inclusif engageant les parties prenantes pertinentes afin d'assurer l'intégration des connaissances locales dans la conception et le développement de ces cartes, le renforcement des capacités nationales en matière d'évaluation des risques climatiques et de planification résiliente au climat, ainsi qu'une appropriation solide pour l'utilisation et la mise à jour future des cartes.

Le projet est structuré autour de deux résultats interconnectés : le développement de cartes détaillées des risques climatiques et le renforcement des capacités des experts nationaux, y compris par la formation de formateurs.

Les activités spécifiques du projet incluent :

- **Résultat 1** : Cartes détaillées des risques climatiques identifiant les zones vulnérables à divers risques climatiques (inondations, sécheresse et chaleur extrême) ; et directives pour les décideurs et agences nationales sur l'utilisation de ces cartes.

- Activité 1.1: Utiliser l'imagerie satellite, l'évaluation des risques climatiques pour Djibouti, les modèles climatiques et les données historiques pour évaluer et cartographier les risques climatiques, et identifier et prioriser les zones les plus vulnérables aux inondations, sécheresse et chaleur extrême.

Livrable clé: Rapport sur la méthodologie d'évaluation et de cartographie des risques climatiques.

- Activité 1.2: Créer des cartes détaillées des risques mettant en évidence les zones vulnérables, et diffuser ces cartes aux parties prenantes pertinentes, y compris les agences gouvernementales, les communautés locales et les ONG.

Livrable clé: Rapport sur le développement et la diffusion des cartes de risques climatiques pour Djibouti, ainsi que les cartes de risques climatiques dans le format approprié.

- **Résultat 2:** Renforcement des capacités des experts nationaux pour comprendre, développer et utiliser des modèles de risques climatiques afin de soutenir efficacement la planification, le suivi et la mise en œuvre des objectifs d'adaptation et d'atténuation définis dans la CDN, et accroître la sensibilisation du public à la gestion des risques climatiques, en utilisant des cartes explicatives comme outils de communication et de visualisation éducatifs.

- Activité 2.1: Une session de formation pour les experts nationaux sur la modélisation des risques climatiques.

Livrable clé : Rapport sur la formation des experts nationaux sur la modélisation climatique à Djibouti.

- Activité 2.2: Sessions de sensibilisation pour les décideurs et la population sur la gestion des risques climatiques en utilisant des cartes explicatives comme outils de communication et de visualisation.

Livrable clé : Rapport sur la communication des risques et l'engagement communautaire sur la gestion des risques climatiques à Djibouti en utilisant des outils de communication et de visualisation.

2. Objectifs de la mission et champ de travail

Le Coordinateur National du Projet gèrera et coordonnera la mise en œuvre des activités du projet à Djibouti et contribuera à l'exécution et la préparation de ses livrables. Le projet s'appuiera sur les mécanismes existants de gestion des risques de catastrophes à Djibouti et soutiendra la mise en œuvre de la CDN. Il devra être achevé d'ici fin décembre 2026 avec deux résultats majeurs liés à la cartographie des risques climatiques et au renforcement des capacités des experts nationaux. Le Coordinateur National du Projet rendra compte au Chef

de Projet au GWPO sur les livrables du projet et travaillera sous l'orientation stratégique du Point Focal du NDC Partnership à Djibouti.

Les tâches spécifiques incluent :

2.1. Planification, Coordination et Gestion du Projet

- Assurer la livraison de toutes les activités du projet NDC PAF Djibouti - PAF25-Q2-07 : « Renforcement de la Gestion des Risques Climatiques en république de Djibouti » dans les délais et le budget conformément au champ de travail contractuel,
- Diriger l'élaboration des plans de travail et le suivi budgétaire avec l'orientation du GWPO et du MEDD,
- Coordonner les aspects administratifs, logistiques et financiers liés aux activités du projet (y compris l'organisation d'ateliers, formations, événements de communication, etc.), et identifier de manière proactive et résoudre tout problème qui survient,
- Établir et maintenir une relation de travail étroite avec le MEDD pour atteindre les objectifs du projet en alignement avec les objectifs gouvernementaux de gestion des risques climatiques,
- Mobiliser, sous l'orientation du MEDD, les partenaires et parties prenantes à engager dans la mise en œuvre du projet,
- Établir des synergies avec d'autres projets et initiatives en cours dans le pays liés à la gestion des risques climatiques,
- Établir des synergies avec d'autres programmes du GWP en cours dans le pays et dans la région, y compris le projet DRESS-EA,
- Assurer la coordination des experts/consultants qui seront recrutés par ce projet,
- Assurer des processus inclusifs d'engagement des parties prenantes et l'intégration du genre dans les activités du projet.

2.2 Mise en œuvre du Projet

- Contribuer et soutenir la mise en œuvre des livrables du projet,
- Contribuer à l'organisation et participer, le cas échéant, aux visites sur le terrain afin de recenser les événements extrêmes observés et leurs impacts sur les écosystèmes et les communautés, d'identifier les zones à risque élevé et modéré sur la base des observations sur le terrain et de collecter des données utiles pour l'analyse des risques climatiques,
- Diriger et assurer la mise en œuvre des activités liées à la communication, la sensibilisation et l'engagement communautaire avec le soutien du GWPEA et du GWPO. Entre autres, cela inclut :
 - Réaliser une cartographie des parties prenantes clés,

- Conduire une évaluation des lacunes d'information sur la gestion des risques climatiques auprès des décideurs et du public,
- Développer une stratégie de communication des risques et d'engagement communautaire sur la gestion des risques climatiques, basée sur les résultats de l'évaluation des lacunes d'information,
- Mettre en œuvre la Stratégie de Communication des Risques et d'Engagement Communautaire (RCCE) à travers des ateliers de partage de connaissances, médias traditionnels et canaux numériques,
- Suivre et évaluer la stratégie RCCE pour mesurer son efficacité et ses progrès,
- Soutenir la mise en œuvre des activités de renforcement des capacités, y compris entre autres:
 - Soutenir le développement de l'évaluation des besoins de formation sur les risques climatiques,
 - Contribuer à la facilitation des ateliers de formation et à la rédaction des rapports d'ateliers,
 - Faciliter et soutenir la mise en œuvre du mentorat post-formation pour renforcer la diffusion et l'application des leçons apprises au sein des institutions concernées,
- Soutenir le processus d'engagement des parties prenantes, y compris par la communication régulière avec les parties prenantes, la contribution à l'élaboration d'outils visuels et de données géospatiales destinés à illustrer les risques climatiques locaux et les zones vulnérables, la facilitation des ateliers de consultation et la préparation des rapports d'ateliers,
- Contribuer à la rédaction d'un rapport décrivant le processus de consultation des parties prenantes et ses résultats, notamment :
 - Description de la mission sur le terrain et de la consultation des parties prenantes locales : liste des parties prenantes consultées (communautés, autorités locales, ONG, secteur privé, etc.), description des formats utilisés (ateliers, focus groupes, réunions) et des outils de collecte de données (questionnaires, discussions dirigées), etc. ?
 - Résultats du processus de consultation : perception locale des risques climatiques, contributions à l'amélioration des cartes des risques climatiques élaborées par le projet, priorités et besoins des communautés en matière d'adaptation, solutions proposées par les parties prenantes pour renforcer la résilience locale.

2.3. Suivi et Rapportage

- Suivre/contrôler la livraison des activités du projet,

- Préparer les rapports narratifs requis ainsi que les autres rapports d'avancement définis dans le plan de travail ; et coordonner avec les équipes du GWPO et GWP EA pour assurer la soumission à temps des rapports,
- Soutenir l'équipe financière pour préparer les rapports financiers requis par le GWPO et le bailleur,
- Participer et préparer les notes des réunions régulières du projet avec le MEDD et les équipes du NDC Partnership Action Fund et du GWP.

2.4 Visibilité et Diffusion du Projet

- Coordonner avec l'équipe communication du GWPO pour promouvoir le projet et ses progrès, y compris le développement de matériel de communication et de plaidoyer (articles, notes de politique, mises à jour sur les réseaux sociaux, etc.),
- Capturer les principaux résultats et les leçons apprises des processus et activités au niveau national,
- Préparer des histoires de réussite, notes de politique et bulletins pour mettre en valeur les principales réalisations et leçons apprises pouvant être diffusées sur les plateformes du NDC Partnership, du GWP et du MEDD,
- Assurer la visibilité des activités du projet par l'engagement médiatique, les mises à jour sur les réseaux sociaux et les campagnes de sensibilisation publique.

2.5 Autres Tâches

- Contribuer, selon les besoins, au développement de nouveaux projets et/ou à la mise en œuvre de projets en cours du GWP à Djibouti lorsqu'ils interfèrent/apportent une synergie au projet,
- Participer aux réunions de coordination du GWP (nationales, régionales ou mondiales) selon pertinence,
- Exécuter d'autres tâches liées au projet assignées par le MEDD.

3. Relations hiérarchiques et durée de la mission

Le Coordinateur National devra :

- Rappporter au Chef de Projet au GWPO sur les livrables du projet et en conformité avec les termes de l'accord de subvention,
- Travailler au quotidien sous l'orientation technique et politique du Point Focal NDC Partnership à Djibouti au sein du MEDD,
- Travailler en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe du GWPO et du GWP-Afrique de l'Est, parmi lesquels le Spécialiste Senior Eau et Climat, l'Unité Mondiale Climat, l'Équipe Finance et Administration, ainsi que les équipes de Gestion des Connaissances et Communication aux niveaux global et régional,

- Soumettre les versions provisoires de chaque livrable au Chef de Projet du GWPO ou à la personne désignée, et intégrer tout commentaire et contribution reçus pour développer les versions finales. Le paiement sera effectué sur la base des versions approuvées par le GWPO.

4. Calendrier de Paiement

Livrable	Date d'échéance	Montant (US\$)
Rapport de cartographie des parties prenantes & plan d'engagement des parties prenantes, y compris le plan de mission sur le terrain et la consultation des parties prenantes locales et régionales.	Fin mai 2026	1,500
Stratégie de communication pour la diffusion des cartes de risques climatiques aux parties prenantes clés	Fin mai 2026	
Rapport sur la méthodologie d'évaluation et de cartographie des risques climatiques	Fin juin 2026	1,500
Rapport d'évaluation des besoins de formation	Fin juin 2026	
Rapports des réunions mensuelles de coordination avec le MEDD jusqu'en août 2026	Le 5 de chaque mois, jusqu'à fin août 2026	2,500
Rapport sur la formation des experts nationaux sur la cartographie des risques climatique à Djibouti	Fin septembre 2026	
Rapport de l'atelier de validation des cartes de risques climatiques	Fin novembre 2026	2,500
Rapport sur le développement et la diffusion des cartes de risques climatiques pour Djibouti, ainsi que les cartes de risques climatiques dans le format approprié	Fin novembre 2026	
Supports de communication utilisés pour la mise en œuvre de la stratégie de communication (notes politiques, articles, vidéos, posters, infographies, etc.)	Fin novembre 2026	
Rapports des réunions communautaires	Fin novembre 2026	
Rapport de suivi post-formation et impact de la formation	Mi-décembre 2026	2,000
Rapport sur la mise en œuvre de la Stratégie de	Fin décembre 2026	

Livrable	Date d'échéance	Montant (US\$)
Communication des Risques et engagement communautaire, y compris les rapports des événements de diffusion (ateliers, barrazers communautaires, etc.) et l'évaluation de son efficacité		
Rapports des réunions mensuelles de coordination avec le MEDD jusqu'en décembre 2026	Le 5 de chaque mois, jusqu'à fin décembre 2026	

5. Qualifications

Les candidats intéressés pour ce poste doivent avoir les qualifications et expériences suivantes :

- Un master ou diplôme d'ingénieur en gestion des risques, changement climatique, études environnementales, gestion des ressources naturelles, développement durable, SIG, gestion de projet ou domaine connexe.
- Un diplôme de premier cycle (licence) dans les domaines mentionnés ci-dessus ou connexes avec au moins 3 ans d'expérience professionnelle sera pris en considération en lieu et place du master;
- Au moins 7 ans d'expérience dans des domaines liés à la gestion des risques climatiques, élaboration et analyse de politiques climatiques, engagement des parties prenantes, renforcement des capacités en matière d'atténuation et d'adaptation au changement climatique, développement durable, gestion des ressources naturelles, etc.
- Expérience avérée en coordination de projets, y compris gestion d'équipes, suivi des délais et livrables, préparation de rapports d'avancement, etc.,
- Solide expérience en organisation technique et facilitation d'ateliers ainsi qu'en organisation logistique d'ateliers et divers événements,
- Connaissance approfondie du paysage institutionnel et des rôles et mandats respectifs des institutions responsables de l'action climatique, de la gestion des risques, de la production et analyse de données, et de la planification spatiale, sectorielle et du développement à Djibouti,
- Expertise avérée en engagement des parties prenantes et facilitation de processus de consultation, y compris avec les communautés locales,
- Capacité à communiquer des résultats techniques complexes aux décideurs et au public,

- Expérience dans le développement de stratégies de communication est fortement souhaitable,
- Excellentes compétences en communication écrite et orale en français, l'arabe, le somali et l'afar,
- Excellentes compétences en communication orale et écrite en anglais sont fortement souhaitables,
- Maîtrise des plateformes SIG, y compris les outils open-source et propriétaires largement utilisées tels que QGIS et produits ESRI est un atout.

6. Principes de sauvegarde

Le GWPO offre un environnement d'égalité des chances, valorise la diversité comme expression de la multiplicité des nations et cultures où nous opérons et, en ce sens, nous encourageons les candidats qualifiés de tous horizons à postuler pour des rôles dans l'organisation. Nos décisions d'embauche sont basées sur le mérite et l'adéquation au poste, sans discrimination. Le GWPO s'engage également à créer un lieu de travail inclusif où tout le personnel est habilité à contribuer à notre mission, est valorisé, peut s'épanouir et bénéficier d'opportunités de carrière ouvertes à tous.

Le GWPO ne tolère AUCUNE forme de harcèlement, harcèlement sexuel, exploitation, discrimination et abus d'autorité. Tous les candidats sélectionnés passent donc les vérifications pertinentes et sont tenus de respecter les normes et principes correspondants.

Le GWPO ne facture aucun frais à aucune étape de son processus de recrutement.

7. Procédure de dépôt de candidature

Veillez soumettre votre CV en anglais ou en français à procurement@gwp.org avant le 3 mai 2026 à 23h59 CEST.